

Số: 218 /KH-CLQĐ

Quy Nhơn, ngày 12 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2026 - 2030” tại trường THPT chuyên Lê Quý Đôn

Căn cứ Kế hoạch số 6906/KH-SGDĐT ngày 09/10/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Gia Lai về triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2026 - 2030” trong ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Gia Lai;

Căn cứ Kế hoạch chiến lược nhà trường và tình hình thực tế đội ngũ viên chức năm học 2026-2027;

Trường THPT chuyên Lê Quý Đôn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2026-2030”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xác định cụ thể các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm nhằm tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý tại đơn vị.
- Phát huy tối đa tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo và vai trò của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên nữ trong công tác quản lý, giảng dạy chất lượng cao, bồi dưỡng học sinh giỏi và nghiên cứu khoa học.
- Góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Gia Lai.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trong mọi quy trình tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và bố trí sử dụng cán bộ nữ theo quy định hiện hành.
- Quán triệt sâu sắc các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước và quy định của ngành về công tác cán bộ nữ đến 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên; triển khai thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc thù đội ngũ có trình độ chuyên môn cao của trường THPT chuyên.
- Tạo mọi điều kiện thuận lợi để nữ viên chức phát huy năng lực, sở trường, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và trọng trách quản lý.

II. MỤC TIÊU

- Phấn đấu giữ vững và nâng cao tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy, Lãnh đạo trường, Đoàn Thanh niên và lãnh đạo các tổ chuyên môn, tổ văn phòng.

- Phấn đấu tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý (Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn) đạt từ 50% trở lên vào năm 2030.

- Phấn đấu 100% cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý được tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý nhà nước, lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng số.

- Chú trọng tạo nguồn, quy hoạch và bồi dưỡng cán bộ nữ trẻ có triển vọng phù hợp với cơ cấu vị trí việc làm của nhà trường.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chính sách, pháp luật về công tác cán bộ nữ

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu nhà trường trong việc thực hiện các chỉ tiêu bình đẳng giới gắn liền với quy hoạch, bố trí và sử dụng cán bộ nữ.

- Việc rà soát, giới thiệu nhân sự, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch và bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện, thẩm quyền, quy trình; bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín tham gia lãnh đạo, quản lý.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát nội bộ việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ và các mục tiêu bình đẳng giới.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với tạo nguồn, quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý

- Đánh giá thực trạng đội ngũ nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên làm cơ sở xây dựng kế hoạch tạo nguồn, quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý phù hợp từng giai đoạn.

- Hằng năm rà soát cán bộ nữ trong quy hoạch để cử tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bồi dưỡng cán bộ quản lý trường học, trung cấp/cao cấp lý luận chính trị, ngoại ngữ và ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo (AI) trong quản trị trường học.

- Triển khai mô hình ươm mầm năng lực lãnh đạo cho giáo viên nữ trẻ có tiềm năng: Giao quyền chủ động điều hành các chuyên đề chuyên môn cấp trường, cấp tỉnh; phụ trách các đội tuyển học sinh giỏi quốc gia; hướng dẫn học sinh nghiên cứu khoa học kỹ thuật và tham gia ban chỉ đạo các dự án giáo dục trọng điểm.

- Khuyến khích cán bộ nữ tham gia mạng lưới nữ lãnh đạo, quản lý ngành giáo dục để kết nối, trao đổi và chia sẻ kinh nghiệm công tác.

3. Truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền trên cổng thông tin điện tử, fanpage của trường, các buổi họp hội đồng sư phạm và sinh hoạt chuyên môn nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

- Đẩy mạnh tuyên truyền các hoạt động tôn vinh gương người tốt, việc tốt; kịp thời biểu dương các điển hình nữ cán bộ quản lý, nữ giáo viên tiêu biểu đạt thành tích xuất sắc trong công tác bồi dưỡng học sinh giỏi, nghiên cứu khoa học và đổi mới phương pháp giáo dục.

4. Tổ chức các hoạt động giao lưu, học tập kinh nghiệm và kiểm tra, giám sát

- Tạo điều kiện để cán bộ nữ tham gia các hoạt động giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm với các cơ quan, đơn vị, trường THPT chuyên trong và ngoài tỉnh về thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ vào công tác lãnh đạo, quản lý.

- Ban Thanh tra nhân dân thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật, chính sách đối với lao động nữ và công tác cán bộ nữ tại đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo trường

- Chủ trì, chỉ đạo toàn diện việc triển khai kế hoạch; định kỳ hằng năm rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý nữ; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

- Gắn việc thực hiện các chỉ tiêu về công tác cán bộ nữ vào đánh giá, xếp loại thi đua hằng năm của các tổ chuyên môn, đoàn thể và từng cá nhân.

3. Các tổ chuyên môn và tổ văn phòng

- Quán triệt nội dung kế hoạch đến toàn thể viên chức trong tổ; tạo môi trường thuận lợi để giáo viên nữ phát huy sở trường chuyên môn, tham gia đổi mới phương pháp giảng dạy, bồi dưỡng học sinh giỏi và các hoạt động nghiên cứu khoa học.

- Chủ động phát hiện, đề xuất nhân sự nữ có năng lực, uy tín để bồi dưỡng, quy hoạch chức danh Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn.

- Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên; tích cực phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên nữ ưu tú cho Đảng ủy và Lãnh đạo trường đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

3. Chế độ thông tin, báo cáo

Các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và các đoàn thể định kỳ báo cáo kết quả

thực hiện cho Lãnh đạo trường trong các đợt sơ kết học kỳ và tổng kết năm học.

Nhà trường tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức cán bộ) trước ngày 25/11 hằng năm theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2026 - 2030” tại trường THPT chuyên Lê Quý Đôn. Đề nghị các tổ chuyên môn, tổ văn phòng, các đoàn thể và toàn thể cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động trong nhà trường nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT(báo cáo);
- Lãnh đạo trường;
- Các tổ CM, VP;
- Lưu: VT.

KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG



Phan Văn Hà