

Số: 1792 /SGDDĐT-TCCB
V/v triển khai thực hiện tiêu chuẩn
chức danh nghề nghiệp và chuyển
xếp lương nhân viên y tế trường học

Gia Lai, ngày 07 tháng 4 năm 2026

Kính gửi:

- UBND các xã, phường;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

Thực hiện Thông tư số 41/2025/TT-BYT ngày 03/11/2025 của Bộ trưởng Bộ Y tế quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ¹; Công văn số 3651/BGDĐT-NGCBQLCSGD ngày 21/7/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc bổ nhiệm xếp lương theo tiêu chuẩn chức danh viên chức làm công việc hỗ trợ, phục vụ trong trường học;

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Quán triệt, nghiên cứu, phổ biến, triển khai thực hiện tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp nhân viên y tế trường học theo Thông tư số 41/2025/TT-BYT ngày 03/11/2025 của Bộ trưởng Bộ Y tế quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ (có đính kèm).

2. Rà soát và thực hiện chuyển xếp lương đối với nhân viên y tế trường học theo Điều 12 Thông tư số 41/2025/TT-BYT ngày 03/11/2025 của Bộ trưởng Bộ Y tế

2.1. Viên chức tuyển dụng mới vào chức danh y sĩ kể từ ngày Thông tư có hiệu lực thi hành được áp dụng bảng lương viên chức loại A0 (có hệ số lương từ 2,10 đến 4,89) ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2.2. Viên chức đã được bổ nhiệm và xếp lương chức danh y sĩ hạng IV, nếu có trình độ cao đẳng trở lên thì được chuyển xếp lương viên chức loại A0 quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ và việc xếp lương thực hiện theo hướng dẫn tại Thông tư số 02/2007/TT-BNV ngày 25 tháng 5 năm 2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn xếp lương khi nâng ngạch, chuyển ngạch, chuyển loại công chức, viên chức.

a) Trường hợp chưa hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ thì căn cứ vào hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ để xếp vào hệ số lương bằng hoặc cao hơn gần nhất ở ngạch, chức

¹ Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 18 tháng 12 năm 2025 và thay thế Thông tư liên tịch số 10/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27 tháng 5 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Y tế và Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ.

đanh nghề nghiệp mới. Thời gian hưởng lương ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch, chức danh nghề nghiệp mới.

Thời gian xét nâng bậc lương lần sau ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới được tính như sau:

- Nếu chênh lệch giữa hệ số lương được xếp ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới so với hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ bằng hoặc lớn hơn chênh lệch hệ số lương giữa 2 bậc lương liền kề ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ, thì được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch, chức danh nghề nghiệp mới.

- Nếu chênh lệch giữa hệ số lương được xếp ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới so với hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ nhỏ hơn chênh lệch hệ số lương giữa 2 bậc lương liền kề ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ, thì được tính kể từ ngày xếp hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ.

Ví dụ 2: Bà A hiện giữ chức danh Y sĩ hạng IV, hưởng lương hệ số lương 1,86 (bậc 1), thời gian xét nâng lương lần sau ngày 01/01/2025; sau khi bà A có trình độ cao đẳng y sĩ được chuyển xếp lương như sau:

- Xếp lương:

+ Được áp dụng hệ số lương của viên chức loại A0, hệ số lương từ 2,10 đến 4,89

+ Bà A hiện hưởng hệ số lương 1,86 được xếp vào hệ số lương bằng hoặc cao hơn gần nhất ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới là hệ số 2,10 (bậc 1).

- Thời gian hưởng lương ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch, chức danh nghề nghiệp mới.

- Thời gian xét nâng lương lần sau:

+ Chênh lệch giữa hệ số lương được xếp ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới so với hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ là $2,10 - 1,86 = 0,24$

+ Chênh lệch hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ (loại B) là 0,20

+ Chênh lệch giữa hệ số lương được xếp ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới so với hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ (0,24) lớn hơn chênh lệch hệ số lương giữa 2 bậc lương liền kề ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ (0,20).

Vì vậy thời gian xét nâng bậc lương lần sau được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch, chức danh nghề nghiệp mới.

Ví dụ 2: Bà A hiện giữ chức danh Y sĩ hạng IV, hưởng lương hệ số lương 2,66 (bậc 5), thời gian xét nâng lương lần sau ngày 01/01/2025; sau khi bà A có trình độ cao đẳng y sĩ được chuyển xếp lương như sau:

- Xếp lương:

+ Được áp dụng hệ số lương của viên chức loại A0, hệ số lương từ 2,10 đến 4,89

+ Bà A hiện hưởng hệ số lương 2,66 được xếp vào hệ số lương bằng hoặc cao hơn gần nhất ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới là hệ số 2,72 (bậc 3).

- Thời gian hưởng lương ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch, chức danh nghề nghiệp mới.

- Thời gian xét nâng lương lần sau:

+ Chênh lệch giữa hệ số lương được xếp ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới so với hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ là $2,72 - 2,66 = 0,06$

+ Chênh lệch hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ (loại B) là 0,20

+ Chênh lệch giữa hệ số lương được xếp ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới so với hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ (0,06) nhỏ hơn chênh lệch hệ số lương giữa 2 bậc lương liền kề ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ (0,20).

Vì vậy thời gian xét nâng bậc lương lần sau được tính kể từ ngày xếp hệ số lương đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ là ngày 01/01/2025.

b) Trường hợp đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ, thì căn cứ vào tổng hệ số lương cộng phụ cấp thâm niên vượt khung đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ để xếp vào hệ số lương bằng hoặc cao hơn gần nhất ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới.

Thời gian hưởng lương ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới và thời gian xét nâng bậc lương lần sau ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch, chức danh nghề nghiệp mới.

c) Trường hợp có tổng hệ số lương cộng phụ cấp thâm niên vượt khung đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ lớn hơn hệ số lương ở bậc cuối cùng trong ngạch, chức danh nghề nghiệp mới, thì xếp vào hệ số lương ở bậc cuối cùng trong ngạch, chức danh nghề nghiệp mới và được hưởng thêm hệ số chênh lệch bảo lưu cho bằng tổng hệ số lương cộng phụ cấp thâm niên vượt khung đang hưởng ở ngạch, chức danh nghề nghiệp cũ.

Thời gian hưởng lương ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới (kể cả hệ số chênh lệch bảo lưu) và thời gian xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch, chức danh nghề nghiệp mới.

Hệ số chênh lệch bảo lưu (tính tròn số sau dấu phẩy 2 số) được hưởng trong suốt thời gian viên chức xếp lương ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới. Sau đó, nếu viên chức tiếp tục được nâng ngạch, thăng hạng hoặc chuyển ngạch, chức danh nghề nghiệp khác, thì được cộng hệ số chênh lệch bảo lưu này vào hệ số lương (kể cả phụ cấp thâm niên vượt khung, nếu có) đang hưởng để xếp lương vào ngạch, chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm khi nâng ngạch, thăng hạng hoặc chuyển

ngạch, chức danh nghề nghiệp và thôi hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu kể từ ngày hưởng lương ở ngạch, chức danh nghề nghiệp mới.

2.3. Viên chức đã được bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp y sĩ hạng IV mà chưa có bằng tốt nghiệp cao đẳng y sĩ thì tiếp tục áp dụng hệ số lương viên chức loại B (có hệ số lương từ 1,86 đến 2,06).

2.4. Viên chức đã được bổ nhiệm vào chức danh bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ theo quy định của pháp luật từ trước ngày Thông tư có hiệu lực thi hành thì được xác định là đáp ứng quy định về tiêu chuẩn nghiệp vụ, chuyên môn của chức danh bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ tương ứng với chức danh nghề nghiệp đã được bổ nhiệm mà không phải hoàn thiện theo quy định tại Thông tư.

3. Thẩm quyền thực hiện

3.1. Viên chức các cơ sở giáo dục trực thuộc UBND các xã, phường do UBND các xã, phường thực hiện hoặc phân cấp, ủy quyền thực hiện theo quy định.

3.2. Viên chức các cơ sở giáo dục trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo do Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định.


4. Thành phần hồ sơ

4.1. Đối với viên chức các cơ sở giáo dục trực thuộc UBND các xã, phường do UBND các xã, phường quy định đảm bảo cơ sở, căn cứ để thẩm định, xếp lương.


4.2. Đối với viên chức các cơ sở giáo dục trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo

- Văn bản đề nghị của thủ trưởng cơ quan, đơn vị.
- Bản sao quyết định lương hiện hưởng, vượt khung (nếu có) của viên chức.
- Bản sao quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp hiện giữ.
- Văn bằng, chứng chỉ có liên quan.
- Các giấy tờ khác có liên quan (nếu có).

(Hồ sơ gửi qua văn phòng điện tử iDesk Sở Giáo dục và Đào tạo)

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện. / 

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Các Phó Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, TCCB. 



Phạm Văn Nam